



دورة تدريب المدربين TOT

تم تصميم دورة تدريب المدربين لتأهيل الأفراد للعمل كمدرّبين للموارد البشرية و لتعريف المشاركين بالطريقة الأكثر فعالية لتحويل المعلومات إلى مهارات وتطبيقات عملية. تركز هذه الدورة على تبادل الأفكار والخبرات بدلاً من مجرد نقل المعلومات، للمساهمة في بناء قدرات المشاركين وتنمية مهاراتهم في تنفيذ الخطط التدريبية.

وتعتمد الدورة على المهارات والتطبيقات العملية التي تؤهل للتدريب المهني في هذا المجال. تؤهل هذه الدورة المدرب المتميز، الذي يستخدم الأساليب الحديثة في تدريب وتأهيل الكوادر البشرية بما يتناسب ويلبي احتياجات سوق العمل بما في ذلك تدريب المعلمين الذين يقومون بتدريس الطلاب، هذه الدورة هي نقطة البداية للمدرب المحترف. هذا البرنامج يركز على قدرات المدرب ومهاراته التدريبية بدلاً من التركيز على اكتساب المعرفة فقط

الهدف العام

إعداد مدرب يستخدم الأساليب الحديثة في تدريب وتأهيل الكوادر البشرية بما يتناسب ويلبي احتياجات سوق العمل في القرن الواحد والعشرين

الأهداف الفرعية

- التعرف على أساليب التعلم الحديثة.
- التعرف على أنواع المدربين.
- معرفة مسؤولية المدرب المحترف.
- استخدام العروض التقديمية القديمة في مهارات التدريب والإلقاء.
- استخدام الأسئلة لتشجيع المتدربين واستخدام الأفكار خارج الصندوق لتنمية المهارات.
- القدرة على إدارة التدريب وتقبل الفكر وتنمية مهارات الحوار والمناقشة.
- استخدام النماذج المتعارف عليها عالمياً في التدريب هي :-
 - ✓ نموذج كولب
 - ✓ نموذج الأنظمة التمثيلية
- التغلب على الحواجز النفسية التي يواجهها المدرب مثل الخوف والقلق والتوتر والخلل في التحدث مع الآخرين والتخلص من الخوف من الوقوف أمام الجمهور.
- فهم لغة الجسد وأهميتها للمتدرب.
- دعم الجانب النفسي للمتدرب ومنحه المزيد من الثقة بالنفس.
- معرفة مواصفات المتحدث الجيد القادر على الإقناع.





- القدرة على تهيئة وتجهيز أماكن التدريب حسب الاحتياج التدريبي.
- استخدام التدريب العملي أثناء الدورة وتصميم الألعاب التدريبية
- إعداد مدرب ذو كفاءة عالية وقدرة على التسويق لدوراتهِ.
- اكساب المتدرب مهارة اعداد وتصميم وتطوير الحقيبة التدريبية.

بعد الانتهاء من البرنامج , يكون المتدربين قادرين على :

- تمكين المشاركين من فهم مفهوم التدريب والبرنامج التدريبي
- تعريف المشاركين بأهم المعارف والمهارات التي يجب أن يمتلكها المدرب
- تمكين المشاركين من التمييز بين أساليب التعلم الأساسية للمتدربين
- تمكين المشاركين من تنفيذ الأنشطة الرئيسية بالتدريب
- إدراك أهمية التعامل مع المتدربين كمتعلمين عظام
- إظهار الاتجاه الإيجابي نحو أهمية توفير التدريب التفاعلي بدلاً من التلقين
- تعريف المشاركين بخصائص التعلم وكيفية استخدامها لتقديم تدريب ناجح

الفئة المستهدفة

- المدربون - المعلمون الذين يرغبون في صقل مهاراتهم وخبراتهم
- الأفراد الراغبين في العمل كمدرسين محترفين
- مديريين وأخصائي موارد بشرية
- المديرون والمشرفون الذين يستخدمون أساليب التدريب في تأهيل موظفيهم

أساليب التدريب (المباشر)

ورشات عمل جماعية.
العرض التقديمي.
الحوار والنقاش.

أساليب التدريب (عن بعد)

محاضرات مسجلة.
تقييم إلكتروني لكل موضوع على حدا.
نقاش حي مع الطلبة.





Sensorial Life
for Education

شهادة الاعتماد

شهادة مُعتمدة دولياً من American Montessori Center.

اسلوب التقييم

20% حضور وغياب
30% المشاركة والنشاطات المختلفة
50% اختبار نهائي

الرسوم الدراسية:

180 دينار أردني للتدريب المباشر و 100 دينار أردني للتدريب عن بعد

Sensorial Life
for Education



www.sensorial-life.com
info@sensorial-life.com
+962 776513881
Queen Rania St 317, Amman, Jordan